

## Kodex chování pro dodavatele a další třetí strany



Společnost Momentive Performance Materials Inc. si váží své pověsti poctivé firmy. Snažíme se

na všech úrovních společnosti v rámci naší obchodní činnosti dodržovat ty nejpřísnější etické standardy a všechny platné právní předpisy. Nejsme posuzováni pouze podle obchodních výsledků, kterých dosahujeme, ale také podle toho, jak jich dosahujeme. Jsme přesvědčeni, že organizace, které fungují eticky a poctivě, si v průběhu času vybudují hodnotu a mají nejlepší šanci dosáhnout dlouhodobého úspěchu.

Tento Kodex chování pro dodavatele a další třetí strany (dále jen „Kodex“) se vztahuje na všechny podniky, společnosti, organizace, subjekty i fyzické osoby (samostatně jako „třetí strana“), které obchodují se společností Momentive Performance Materials Inc. a/nebo některou z jejích dceřiných společností kdekoli na světě („společnost Momentive“), zejména na všechny dodavatele. „Dodavatelem“ se rozumí jakýkoli podnik, společnost, organizace, subjekt nebo fyzická osoba, která: (i) prodává nebo se snaží prodat zboží či služby jakéhokoli druhu společnosti Momentive (např. suroviny nebo údržbu), nebo (ii) poskytuje služby nebo se snaží poskytovat služby společnosti Momentive nebo jejím jménem (např. nákladní doprava nebo celní služby). Mezi další „třetí strany“ patří zejména jakýkoli podnik, společnost, organizace, subjekt nebo fyzická osoba, která zastupuje nebo se snaží zastupovat společnost Momentive při prodeji produktů či služeb společnosti Momentive nebo tento prodej jiným způsobem zprostředkovat (např. obchodní zástupci či zprostředkovatelé, distributoři nebo prodejci). Dodavatele lze považovat za třetí stranu pro účely tohoto Kodexu a bude tak označován od tohoto okamžiku dále.

Všechny třetí strany budou dodržovat tento Kodex ve všech oblastech jejich interakce se společností Momentive, jednání pro ni nebo jejím jménem. Za tímto účelem společnost Momentive očekává, že třetí strany zavedou účinné systémy a kontrolní opatření, která budou podporovat dodržování platných právních předpisů a přispějí k rozvoji kultury, která si cení etiky a poctivosti v obchodním styku. Společnost Momentive taktéž očekává od třetích stran, že nahlásí případná podezření na porušení tohoto Kodexu s využitím uvedených kontaktních údajů. Společnost Momentive si vyhrazuje právo hodnotit a sledovat dodržování tohoto Kodexu třetí stranou a podniknout vhodné kroky v případě jeho nedodržení.

Společnost Momentive si uvědomuje, že existují rozdíly v kulturách a zákonných požadavcích v různých částech světa. Společnost Momentive nicméně očekává, že bez ohledu na lokalitu bude veškerá obchodní činnost probíhat způsobem, který je v souladu s tímto Kodexem. Tento Kodex vyjadřuje minimální očekávání společnosti Momentive, co se týče jakékoli třetí strany.

## Etika a dodržování předpisů

Společnost Momentive od svých třetích stran očekává, že budou podnikat v souladu s těmi nejpřísnějšími etickými standardy a že všichni zaměstnanci třetích stran budou vnímaví vůči etickým tématům a důsledkům svého jednání. Třetí strany se nesmí snažit získat výhodu podvodným jednáním, klamáním lidí či falešnými prohlášeními ani tím, že umožní někomu jinému, aby tak činil. Třetí strany musí dodržovat všechny právní předpisy v zemi, v níž působí, a všechny ostatní platné právní předpisy, včetně právních předpisů zemí, v nichž obchodují se společností Momentive nebo pro ni.

### Podnikatelská poctivost

Jsou přísně zakázány veškeré formy korupce, praní špinavých peněz, vydírání a zpronevěry. Třetí strany jsou povinny se zdržet poskytování nepatřičných plateb ve formě peněz nebo čehokoli hodnotného úředním osobám, politickým stranám, kandidátům na veřejné funkce nebo jakýmkoli jiným osobám. Třetí strany nesmí nespravedlivě zneužívat společnost Momentive formou nepatřičného využívání chráněných nebo proprietárních informací, zkreslení zásadních skutečností nebo jinými nespravedlivými či nepoctivými postupy.

Od třetích stran se očekává, že vynaloží péči řádného hospodáře při odhalování a prevenci korupce ve všech podnikatelských transakcích, zejména v rámci partnerství, společných podniků, smluv o provedení výrobních či jiných prací a v rámci najímání zprostředkovatelů, jako jsou zástupci či poradci.

### Spravedlivá hospodářská soutěž

Třetí strany se nesmí zapojovat do zneužívání důvěrných informací, nekalého stanovení cen, dohod ohledně účasti v soutěži ani se nesmí dopouštět žádného koluzivního jednání v souvislosti s jakoukoli transakcí zahrnující společnost Momentive. Od třetích stran očekáváme, že budou rozumět všem platným právním předpisům týkajícím se spravedlivé hospodářské soutěže a antimonopolním předpisům a budou je dodržovat.

### Dary/zábava

Třetí strany nesmí nabízet žádnému zaměstnanci společnosti Momentive ani jeho rodinnému příslušníkovi dary, nezákonné provize, úplatky, platby, poplatky, služby, slevy ani žádné jiné výhody za účelem zajištění příznivého jednání společnosti Momentive. Žádná třetí strana nesmí za žádných okolností využívat dary či zábavu k uplacení nebo pokusu o uplacení nebo zajištění nebo pokusu či snaze o zajištění příležitosti provést transakci nebo nepatřičné či konkurenční výhody. Obchodní jídla a zábava, které jsou za daných okolností přiměřené, a drobné dary nebo pozornosti nepatrné hodnoty, které nevytváří skutečný ani zdánlivý pocit závaznosti, jsou povoleny, avšak pouze v případech, že je to v souladu s místními zákony a nejedná se o úřední osobu.

### Střety zájmů

Od třetích stran se očekává, že se budou vyhýbat veškerým střetům zájmů či situacím, které vypadají jako střet zájmů se zájmy společnosti Momentive nebo by v nich k takovému střetu zájmů mohlo dojít. Třetí strany nesmí vstupovat do finančních ani žádných jiných vztahů se společností Momentive, které vytváří jakýkoli skutečný, potenciální nebo zdánlivý střet zájmů se společností Momentive. Zaměstnanci společnosti Momentive nesmí působit na pozici vedoucího pracovníka, ředitele, zaměstnance, zástupce ani poradce třetích stran, pokud s tím nevyjádřil souhlas příslušný člen vedení společnosti Momentive. Veškeré spory zjištěné třetími stranami musí být neprodleně oznámeny a vyřešeny ke spokojenosti společnosti Momentive.

### Zajištění dodržování předpisů

Třetí strany musí zavést nebo vytvořit systém řízení určený k zajištění dodržování tohoto Kodexu a platných právních předpisů, ke zjišťování a zmiřování souvisejících provozních rizik a umožnění neustálého zlepšování v těchto věcech.

Dále se od třetích stran očekává, že budou mít přiměřené monitorovací a evidenční systémy ke kontrolování dodržování tohoto Kodexu a platných právních předpisů. Třetí strany jsou taktéž odpovědné za zajištění, aby jejich subdodavatelé a zástupci dodržovali tento Kodex a platné právní předpisy. Společnost Momentive si vyhrazuje právo sledovat, přezkoumávat a kontrolovat dodržování tohoto Kodexu a platných právních předpisů ze strany všech třetích stran.

### Zákaz úplatkářství

Třetí strany nesmí nabízet, slibovat ani poskytovat nic hodnotného, včetně peněz, úplatků, zábavy či nezákonných provizí, žádné úřední osobě ani jiné straně v souvislosti s jakoukoli transakcí, do níž je zapojena společnost Momentive. Úřední osobou je zejména jakýkoli vedoucí pracovník nebo zaměstnanec zahraniční vlády, jakéhokoli ministerstva, úřadu či jejich sekce nebo jakákoli osoba jednající v úřední roli za tyto jednotlivce či subjekty nebo jejich jménem. Úřední osobou se taktéž rozumí jakýkoli vedoucí pracovník nebo zaměstnanec veřejné mezinárodní organizace nebo kandidát na politickou funkci nebo politická strana.

Od třetích stran se očekává, že budou mít zavedené přiměřené postupy, kterými budou bránit svým zaměstnancům v zapojování se do úplatkářství, včetně školení zaměstnanců zaměřených na požadavky zákona USA o zahraničních korupčních praktikách (Foreign Corrupt Practice Act) a zákona Velké Británie o úplatkářství (Bribery Act) a dalších platných

protiúplatkářských a protikorupčních zákonů. Třetí strany jsou taktéž povinny zajistit, aby tyto protiúplatkářské a/nebo protikorupční zákony dodržovali všichni jejich subdodavatelé a zástupci.

## Prevence interní korupce

Zaměstnanci společnosti Momentive nesmí požadovat od třetích stran nic hodnotného, jako jsou dary, platby či jiné výhody. Od třetích stran se očekává, že neprodleně nahlásí případná porušení těchto zásad společnosti Momentive. (Viz pokyny k vykazování níže.)

## Správné záznamy

Třetí strany jsou povinny vést správné a přiměřené záznamy týkající se jakýchkoli transakcí, které se týkají společnosti Momentive, a na vyžádání poskytnout společnosti Momentive přístup k těmto záznamům.

## Lidská práva a pracovní síly

Společnost Momentive si cení různorodosti zaměstnanců a od svých třetích stran očekává, že budou jednat obdobně a budou mít zavedené zásady, které podporují respekt a důstojnost na pracovišti. Od třetích stran se očekává, že budou otevřené různorodým názorům a budou podporovat etickou a inkluzivní kulturu. Třetí strany by se měly snažit najímat a udržovat si ty nejlepší zaměstnance na všech úrovních společnosti bez ohledu na rasu, barvu pleti, náboženské vyznání, pohlaví, sexuální orientaci, národnostní původ, věk, zdravotní postižení nebo status válečného veterána. Od třetích stran se očekává, že budou udržovat prostředí prosté fyzického, duševního a verbálního zneužívání a jakéhokoli jiného urážlivého chování.

## Pracovní síly

Třetí strany nesmí využívat nucenou práci, práci spojenou se zadlužením, smluvní práci s nevýhodnými podmínkami ani nedobrovolnou práci vězňů. Veškerá práce musí být dobrovolná. Nesmí docházet k žádnému nelidskému zacházení či obtěžování, včetně jakéhokoli sexuálního obtěžování, sexuálního zneužívání, duševního nebo fyzického nátlaku nebo verbálního zneužívání pracovníků, ani nesmí takové chování hrozit.

Dětská práce je zakázána. Obchodování s lidmi je zakázáno. Všechny osoby provádějící práci pro třetí strany musí dosahovat minimálního povoleného věku a pracovní doba nesmí překročit maximální pracovní dobu stanovenou platnými právními předpisy, mezinárodními úmluvami a předpisy.

## Mzdy a benefity

Třetí strany musí platit pracovníkům alespoň minimální mzdu podle místních zákonů a poskytovat všechny zákonné benefity. Vedle plateb za běžné odpracované hodiny musí pracovníci dostávat odměnu za práci přesčas ve zvýšené sazbě, která je stanovena zákonem nebo která v zemích, v nichž takové zákony neexistují, odpovídá minimálně jejich běžné zákonné hodinové sazbě. Srážky ze mzdy jako disciplinární opatření by neměly být povoleny.

## Sociální dialog

Od třetích stran se očekává, že budou respektovat práva pracovníků se volně sdružovat a otevřeně komunikovat s vedením ohledně pracovních podmínek, aniž by měly strach z obtěžování, zastrašování, pokut, ovlivňování nebo odvetných opatření. Od třetích stran se taktéž očekává, že uznají a budou respektovat veškerá práva pracovníků uplatnit zákonná práva na sdružování, včetně vstupování či vystupování z jakýchkoli organizací dle vlastního uvážení.

## Konfliktní minerály

Třetí strany jsou povinny dodržovat platné zákony o konfliktních minerálech a musí uplatňovat zásady a programy, které by přiměřeně zajišťovaly, že jejich činnost a/nebo činnost jejich dodavatelů nebude výhodná pro osoby dopouštějící se porušování lidských práv v Demokratické republice Kongo nebo v sousedních zemích. Třetí strany by měly věnovat zvláštní pozornost zdrojům a dodavatelskému řetězci a požadovat to stejné od dodavatelů na následující úrovni.

## Ochrana životního prostředí, zdraví a bezpečnost

Od třetích stran se očekává, že zavedou přiměřený systém řízení pro oblast ochrany životního prostředí, zdraví a bezpečnosti (EH&S) a udržitelnosti. Od třetích stran se očekává, že budou jednat způsobem, který aktivně identifikuje, řídí a minimalizuje rizika EH&S, chrání přírodní zdroje, minimalizuje emise a další vypouštěné látky a chrání životní prostředí.

Od třetích stran se očekává, že budou chránit zdraví, bezpečnost a blahobyt svých zaměstnanců, dodavatelů, návštěvníků a jakýchkoli dalších zainteresovaných osob, na které může mít vliv činnost dané třetí strany. Společnost Momentive očekává, že třetí strany budou dodržovat všechny platné právní předpisy o ochraně životního prostředí. Společnost Momentive taktéž očekává, že třetí strany zajistí pracovní prostředí, které je bezpečné, zabezpečené a splňuje všechny platné standardy bezpečnosti a ochrany zdraví.

## Duševní vlastnictví a ochrana informací

Třetí strany jsou povinny chránit veškeré duševní vlastnictví a důvěrné informace společnosti Momentive. Třetí strany nesmí zcizit ani zneužít duševní vlastnictví a důvěrné informace společnosti Momentive. Třetí strany smí takové duševní vlastnictví či důvěrné informace použít pouze se souhlasem společnosti Momentive a pouze ke schváleným omezeným účelům.

Třetí strany, které drží duševní vlastnictví nebo důvěrné informace společnosti Momentive, musí podniknout příslušné kroky k zajištění ochrany před neoprávněným zveřejněním nebo zneužitím takového duševního vlastnictví a důvěrných informací. Všechny elektronické záznamy musí být chráněny před neoprávněným přístupem, zničením, používáním, úpravou či zveřejněním. Třetí strany jsou povinny dodržovat platné zákony týkající se ochrany osobních údajů.

## Dodržování předpisů týkajících se kontroly obchodu a celních předpisů

Třetí strany jsou povinny dodržovat při dovozu, vývozu nebo převádění produktů, součástí a technických údajů společnosti Momentive všechny platné právní předpisy týkající se kontroly obchodu. Společnost Momentive se zavazuje přísně dodržovat platné právní předpisy, včetně právních předpisů USA týkajících se kontroly vývozu, zákazu bojkotu a obchodních sankcí. Třetí strany musí mít zavedené zásady a postupy, aby bylo zajištěno plnění těchto zákonných požadavků v souvislosti s produkty a službami společnosti Momentive.

## Ochrana oznamovatelů

Od třetích stran se očekává, že poskytnou zaměstnancům způsoby, jak vyjádřit právní, etické nebo jiné obavy, aniž by museli mít strach z odvetného jednání. Od třetích stran se očekává, že podniknou kroky v zájmu prevence, odhalování a nápravy případného odvetného jednání.

## Etické zásady

Od třetích stran se očekává, že v závislosti na velikosti a povaze svého podnikání zavedou a budou udržovat systém řízení na podporu plnění své povinnosti dodržovat předpisy, včetně svých povinností vyplývajících z tohoto Kodexu. Doporučujeme třetím stranám, aby zavedly svůj vlastní kodex chování a zavázaly subjekty, které jim poskytují zboží a služby, k dodržování těchto zásad. Společnost Momentive od třetích stran očekává, že zavedou a budou udržovat efektivní programy, které podpoří jejich zaměstnance v tom, aby dělali etická rozhodnutí založená na hodnotách.

V případě, že nebudou splněna očekávání tohoto kodexu, může být přezkoumán obchodní vztah a zavedena nápravná opatření za podmínek příslušné smlouvy.

## Způsob hlášení obav

S výhradou platných místních právních předpisů se od třetích stran očekává, že neprodleně informují společnost Momentive o záležitostech dodržování předpisů nebo poctivosti, které se týkají společnosti Momentive nebo na ni mají vliv. Informační povinnost platí bez ohledu na to, zda se daná obava týká příslušné třetí strany, či nikoli. Kromě nahlášení obav se od třetí strany očekává, že bude se společností Momentive spolupracovat a poskytne jí součinnost při vyšetřování věci. Obavu lze nahlásit s využitím kteréhokoli z níže uvedených způsobů. S výjimkou případů, kdy to zakazují místní zákony, je k dispozici anonymní ohlašování.

1. Kontaktujte svoji kontaktní osobu v nákupní skupině společnosti Momentive.
2. Kontaktujte společnost Momentive v USA na tel. +1 518 233 3330 a požádejte operátora, aby vás spojil s pracovníkem právního oddělení, oddělení interního auditu nebo skupiny dodržování obchodních předpisů. Operátoři vyřizují přímé telefonáty od pondělí do pátku od 8:00 do 17:00 východního času.
3. Kontaktujte oddělení dodržování předpisů společnosti Momentive na adrese [globalcompliance@mentive.com](mailto:globalcompliance@mentive.com).
4. Kontaktujte linku pro etické záležitosti společnosti Momentive. Linku pro etické záležitosti společnosti Momentive provozuje neutrální externí poskytovatel a je vícejazyčným zdrojem, který lze používat ve všech zemích, v nichž společnost Momentive působí. Hlášení přijímá 24 hodin denně, 7 dní v týdnu a 365 dnů v roce. Bezplatné telefonní číslo v USA pro nahlášení obav je +1 844 238 8766. V případě hovoru mimo Spojené státy, Kanadu, Portoriko a další teritoria USA navštivte webové stránky linky pro etické záležitosti na adrese <https://mentive.ethicspoint.com>.
5. Své obavy můžete vyjádřit elektronicky přes internet na adrese <https://mentive.ethicspoint.com>.

## Momentive: Síla možnosti

Nejdůležitější otázkou, kterou si pokládáme ve společnosti Momentive, je „Co kdyby?“. Je to otázka, která se věnuje přesně tomu, v co věříme – tj. badatelský duch, odhodlání objevovat nové a lepší, přistupovat ke každé příležitosti s houževnatostí a technologiemi a vědomí, že spolupráce může přinášet exponenciální výsledky. A jsme přesvědčeni, že společně s vámi můžeme posunout hranice toho, co všichni považujeme za možné. Díky více než 75leté historii jsme si vypěstovali neočekávaný, inovativní pohled na to, jak se dívat na výzvy a jak k nim přistupovat. Od podrážek bot, které poprvé kráčely po povrchu Měsíce, až po pneumatiky, které těsněji obepínají povrch silnic na Zemi, vynalézáme řešení, která fungují – řešení, která přinášají skutečné výsledky. Jsme houževnatým dodavatelem, který prahne po porozumění výzvám, kterým čelíte. Máme rozsáhlé znalosti v oboru a kolektivní zkušenosti, které jsou inspirací pro smělé přístupy i přelomové inovace. Věříme v otázku „Co kdyby?“, po níž následuje spolupráce na vynálezu něčeho, co dává otázce „Co kdyby?“ skutečnou podobu.

## Centra zákaznických služeb

### Webové stránky

<https://www.momentive.com/contact-us>

### Amerika

+1 800 295 2392

+704 805 6946

### Evropa, Blízký východ, Afrika a Indie

+40 213 044229

### Asie a Tichomoří

#### Čína

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

#### Japonsko

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

#### Korea

T +82 2 6201 4600

#### Jihovýchodní Asie, Austrálie a Nový Zéland

+60 3 9206 1543



### Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road  
Waterford, NY 12188

© 2019 Momentive Performance Materials Inc. Všechna práva vyhrazena.

Momentive a logo Momentive jsou ochranné známky společnosti Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 08/19 Vytisknuto v USA.

Společnost Momentive Performance Materials a/nebo její příslušné přidružené osoby („společnost Momentive“) se o informacích uvedených v tomto dokumentu domnívá, že jsou správné v době vypracování nebo jsou vypracovány na základě zdrojů, o kterých se domnívá, že jsou spolehlivé, avšak povinností uživatele je prověřit a pochopit další související zdroje informací, dodržovat všechny zákony a postupy týkající se bezpečného nakládání a používání produktu a určení vhodnosti produktu k jeho zamýšleným účelům použití. Na všechny produkty dodávané společností Momentive se vztahují všeobecné prodejní podmínky společnosti Momentive. SPOLEČNOST MOMENTIVE NEČINÍ ŽÁDNÉ ZARUKY, VÝSLOVNĚ ANI PŘEDPOKLÁDANÉ, OHLEDNĚ PRODUKTU NEBO JEHO PRODEJNOSTI NEBO VHODNOSTI PRO JAKÝKOLI ÚČEL NEBO SPRÁVNOSTI JAKÝCHKOLI INFORMACÍ POSKYTNUTÝCH SPOLEČNOSTÍ MOMENTIVE s výjimkou toho, že produkt musí odpovídat specifikacím společnosti Momentive. Žádné ustanovení tohoto dokumentu nepředstavuje nabídku na prodej jakéhokoli produktu.