

Gedragscode voor leveranciers en andere derde



partijen

Momentive Performance Materials Inc. hecht waarde aan de opgebouwde integriteitsreputatie. We streven er op alle niveaus van het bedrijf naar om te voldoen aan de hoogste ethische normen bij onze bedrijfsvoering om te voldoen aan alle toepasselijke wetten en voorschriften. We worden niet alleen beoordeeld op de bedrijfsresultaten die we behalen, maar ook op de manier waarop we ze bereiken. We geloven dat organisaties die ethisch en integer te werk gaan, op den duur waarde opbouwen en de meeste kans hebben op succes op lange termijn.

De Gedragscode voor leveranciers en andere derde partijen (de 'Code') is van toepassing op een bedrijf, onderneming, organisatie, entiteit of persoon (elk een 'Derde partij') die zaken doet met Momentive Performance Materials Inc. en/of een van haar dochterondernemingen over de hele wereld ('Momentive'), inclusief, maar niet beperkt tot, alle leveranciers. Een 'Leverancier' is een bedrijf, onderneming, organisatie, entiteit of persoon die: (i) goederen of diensten verkoopt of tracht te verkopen aan Momentive (zoals grondstoffen of onderhoud), of (ii) diensten verricht of tracht te verrichten voor of namens Momentive (zoals vrachtovervoer of inkleding). Andere 'Derde partijen' omvatten, maar zijn niet beperkt tot, een bedrijf, onderneming, organisatie, entiteit of persoon die Momentive vertegenwoordigt of probeert te vertegenwoordigen in, of anderszins bijdraagt aan, de verkoop van producten of diensten van Momentive (zoals verkoopagenten of -vertegenwoordigers, distributeurs of wederverkopers). Een Leverancier kan voor de toepassing van deze Code als een Derde partij worden beschouwd en zal vanaf dit punt als zodanig worden aangeduid.

Alle Derde partijen dienen deze Code na te leven in alle aspecten van hun omgang met, voor of namens Momentive. Momentive verwacht dat Derde partijen hier effectieve systemen en controles voor implementeren die de naleving van toepasselijke wetten aanmoedigen en een cultuur bevorderen waarin ethiek en integriteit in zakelijke transacties worden gerespecteerd. Momentive verwacht ook van Derde partijen dat zij eventuele vermoedelijke schendingen van deze Code melden aan de hand van de verstrekte contactgegevens. Momentive behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Code door een Derde partij te beoordelen en te controleren, en om passende maatregelen te nemen in geval van het niet naleven ervan.

Momentive erkent dat er verschillen zijn in culturen en wettelijke vereisten in verschillende delen van de wereld. Desondanks verwacht Momentive dat alle bedrijfsactiviteiten, ongeacht de locatie, zullen worden uitgevoerd op een manier die in overeenstemming is met deze Code. Deze Code vertegenwoordigt de minimumverwachtingen van Momentive met betrekking tot een Derde partij.

Ethiek en naleving van wetten

Momentive verwacht van Derde partijen dat zij zaken doen in overeenstemming met de hoogste ethische normen en verwacht dat alle werknemers van Derde partijen aandacht hebben voor ethische overwegingen en de gevolgen van hun handelen. Het is Derde partijen niet toegestaan voordeel te behalen door frauduleus te handelen, mensen te bedriegen of valse uitlatingen te doen, of door iemand anders toe te staan dit te doen. Derde partijen moeten alle wetten en voorschriften in hun land aangaande bedrijfsvoering naleven, en alle andere toepasselijke wetten en voorschriften naleven, evenals die van landen waar zij zaken doen met of voor Momentive.

Bedrijfsintegriteit

Alle vormen van corruptie, witwassen, afpersing en verduistering zijn strikt verboden. Derde partijen dienen zich te onthouden van ongepaste betalingen van geld of andere waardevolle zaken aan overheidsfunctionarissen, politieke partijen, kandidaten voor politieke functies of andere personen. Derde partijen zullen geen oneerlijk voordeel behalen uit Momentive door misbruik van vertrouwelijke of bedrijfseigen informatie, een onjuiste voorstelling van feiten of andere oneerlijke of misleidende praktijken.

Van Derde partijen wordt verwacht dat zij de nodige zorgvuldigheid in acht nemen om corruptie in alle zakelijke overeenkomsten op te sporen en te voorkomen, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, partnerschappen, joint ventures, productie- of gebruiksovereenkomsten, en het inhuren van tussenpersonen zoals agenten of adviseurs.

Eerlijke concurrentie

Derde partijen zullen zich niet bezighouden met het verduisteren van vertrouwelijke informatie, prijsafspraken, offertevervalsing of heimelijke gedragingen in verband met enige transactie waar Momentive bij betrokken is. Van Derde partijen wordt verwacht dat zij alle toepasselijke wetten met betrekking tot eerlijke concurrentie en antitrustwetten begrijpen en naleven.

Geschenken/entertainment

Derde partijen zullen geen Momentive-werknemers of familieleden van een werknemer geschenken, commissies, smeergeld, betalingen, vergoedingen, diensten, kortingen of andere privileges aanbieden om een gunstige behandeling van Momentive te verkrijgen. Onder geen beding mag een Derde partij geschenken of entertainment gebruiken voor omkoping of poging tot omkoping, of om een transactiemogelijkheid of een ongepast of concurrentievoordeel te bemachtigen of proberen te bemachtigen. Zakelijke maaltijden en entertainment die onder de gegeven omstandigheden redelijk zijn en symbolische geschenken of gunsten van nominale waarde die geen echt of schijnbaar verplichtend gevoel geven, zijn toegestaan, maar alleen als ze in overeenstemming zijn met de lokale wetgeving en er geen overheidsfunctionarissen bij betrokken zijn.

Belangenverstrengeling

Van Derde partijen wordt verwacht dat zij alle belangenconflicten of situaties vermijden die de schijn van belangenverstrengeling met de belangen van Momentive wekken of kunnen wekken. Derde partijen zullen geen financiële of andere relatie aangaan met een Momentive-werknemer die leidt tot een feitelijk, potentieel of schijnbaar belangenconflict met Momentive. Werknemers van Momentive mogen niet optreden als functionarissen, directeurs, werknemers, agenten of adviseurs van Derde partijen, tenzij toestemming is verleend door de bevoegde leidinggevende van Momentive. Alle conflicten die door Derde partijen worden ontdekt, moeten onmiddellijk kenbaar worden gemaakt en naar tevredenheid van Momentive worden opgelost.

Verzekering van de naleving

Derde partijen moeten een managementsysteem aannemen of opzetten om de naleving van deze Code en de toepasselijke wetten en voorschriften te waarborgen, gerelateerde operationele risico's te identificeren en te beperken, en de voortdurende verbetering van deze zaken te vergemakkelijken.

Bovendien wordt van Derde partijen verwacht dat zij over adequate controle- en registratiesystemen beschikken om te controleren of deze Code en de toepasselijke wetten en voorschriften worden nageleefd. Derde partijen zijn er ook verantwoordelijk voor dat hun onderaannemers en agenten zich houden aan deze Code en de toepasselijke wetten en voorschriften. Momentive behoudt zich het recht voor om de naleving van deze Code en de toepasselijke wetten en voorschriften door alle Derde partijen te controleren, te beoordelen en te verifiëren.

Geen omkoping

Derde partijen zullen niets van waarde aanbieden, beloven of verstrekken, inclusief geld, smeergeld, entertainment of commissies, aan overheidsfunctionarissen of andere partijen in relatie tot een transactie waar Momentive bij betrokken is. Een overheidsfunctionaris is, maar is niet beperkt tot, een functionaris of werknemer van een buitenlandse overheid, een ministerie, instelling of orgaan ervan, of een persoon die handelt in officiële hoedanigheid voor of namens een van deze personen of entiteiten. Een overheidsfunctionaris is ook een functionaris of werknemer van een openbare internationale

organisatie of een kandidaat voor een politieke functie of politieke partij.

Van Derde partijen wordt verwacht dat zij over adequate procedures beschikken om te voorkomen dat hun werknemers zich aan omkoping schuldig maken, inclusief het trainen van werknemers in de vereisten van de Amerikaanse 'Foreign Corrupt Practice Act', de Britse 'Bribery Act' en andere toepasselijke wetten tegen omkoping en/of corruptie. Derde partijen dienen er ook voor te zorgen dat elk van hun onderaannemers en agenten zich houdt aan deze wetten tegen omkoping en/of corruptie.

Preventie van interne corruptie

Het is werknemers van Momentive verboden om van Derde partijen iets van waarde te eisen, zoals geschenken, betalingen of andere voordelen. Van Derde partijen wordt verwacht dat zij eventuele schendingen van dit beleid onmiddellijk aan Momentive melden. (Zie hieronder voor aanwijzingen voor het maken van meldingen.)

Nauwkeurige dossiers

Derde partijen dienen nauwkeurige en correcte dossiers bij te houden met betrekking tot alle transacties waar Momentive bij betrokken is, en Momentive op verzoek toegang te verlenen tot deze dossiers.

Mensenrechten en arbeid

Momentive hecht waarde aan de diversiteit van werknemers en verwacht van Derde partijen dat zij hetzelfde doen door een beleid te voeren dat respect en waardigheid op de werkplek aanmoedigt. Van Derde partijen wordt verwacht dat zij openstaan voor uiteenlopende meningen en dat zij een ethische en inclusieve cultuur aanmoedigen. Derde partijen moeten proberen de beste werknemers aan te nemen en te behouden op alle niveaus van het bedrijf, zonder rekening te houden met ras, huidskleur, religie, geslacht, seksuele geaardheid, nationale afkomst, leeftijd, handicap of veteranenstatus. Van Derde partijen wordt verwacht dat zij een omgeving in stand houden waarin geen sprake is van fysiek, psychisch en verbaal misbruik of andere vormen van misbruik.

Arbeid

Derde partijen mogen zich niet inlaten met dwangarbeid, slavenarbeid of onvrijwillige gevangenisarbeid. Al het werk moet op vrijwillige basis worden gedaan. Er mag geen sprake zijn van onmenselijke behandeling of intimidatie, met inbegrip van seksuele intimidatie, seksueel misbruik, mentale of fysieke dwang of verbaal geweld tegen werknemers, en er mag ook niet worden gedreigd met een dergelijke behandeling.

Kinderarbeid is verboden. Mensenhandel is verboden. Alle personen die werkzaamheden voor Derde partijen uitvoeren, moeten voldoen aan de minimale leeftijden en de werktijden mogen niet langer zijn dan het maximum dat is vastgelegd in de toepasselijke wetten, internationale verdragen en voorschriften.

Lonen en voordelen

Derde partijen moeten werknemers ten minste de door de lokale wetgeving vereiste minimumvergoeding betalen en alle wettelijk verplichte voordelen bieden. Naast de vergoeding voor de reguliere werkuren moeten werknemers worden betaald voor overuren tegen het wettelijk vereiste verhoogde tarief of, in de landen waar dergelijke wetten niet bestaan, ten minste gelijk aan hun wettelijk vereiste reguliere uurloon. Aftrek van het loon als disciplinaire maatregel is niet toegestaan.

Sociaal overleg

Van Derde partijen wordt verwacht dat zij de rechten van werknemers respecteren om zich vrij te verenigen en openlijk met het management te communiceren over de arbeidsomstandigheden, zonder angst voor pesterijen, intimidatie, bestraffing, inmenging of vergelding. Van Derde partijen wordt ook verwacht dat zij de rechten van werknemers op de uitoefening van de wettelijke rechten van vrije vereniging erkennen en respecteren, met inbegrip van het al dan niet toetreden tot een vereniging naar hun keuze.

Conflictmineralen

Derde partijen dienen zich houden aan de toepasselijke wetten inzake conflictmineralen en dienen beleid en programma's hebben om er redelijkerwijs voor te zorgen dat hun werkzaamheden en/of werkzaamheden van hun leveranciers niet ten goede komen aan personen die mensenrechten schenden in de Democratische Republiek Congo of in aangrenzende landen. Derde partijen moeten zorgvuldig onderzoek doen naar de bron en de leveringsketen bewaken, en hetzelfde eisen van hun eigen leveranciers.

EHS: Milieu, gezondheid en veiligheid

Van Derde partijen wordt verwacht dat zij een passend managementsysteem opzetten voor EHS ('Environment, Health & Safety') en Duurzaamheid. Van Derde partijen wordt verwacht dat zij hun activiteiten uitvoeren op een manier die actief de EHS-risico's identificeert, beheert en minimaliseert, zuinig omgaat met natuurlijke hulpbronnen, de uitstoot en emissies tot een minimum beperkt en het milieu beschermt.

Van Derde partijen wordt verwacht dat zij de gezondheid, veiligheid en het welzijn van hun werknemers, aannemers, bezoekers en andere belanghebbenden beschermen die door hun werkzaamheden kunnen worden beïnvloed. Momentive verwacht dat Derde partijen zich zullen houden aan alle toepasselijke milieuwetten en -voorschriften. Momentive verwacht ook dat Derde partijen een werkomgeving bieden die veilig, betrouwbaar en in overeenstemming is met alle toepasselijke gezondheids- en veiligheidsnormen.

Intellectueel eigendom en informatiebescherming

Derde partijen dienen het intellectueel eigendom en de vertrouwelijke informatie van Momentive te beschermen. Derde partijen mogen het intellectueel eigendom en de vertrouwelijke informatie van Momentive niet verduisteren of misbruiken. Derde partijen mogen dergelijke eigendommen en informatie alleen gebruiken na toestemming van Momentive en uitsluitend voor het toegestane specifieke doel.

Derde partijen die in het bezit zijn van het intellectueel eigendom of vertrouwelijke informatie van Momentive moeten passende maatregelen nemen om te voorkomen dat dergelijke eigendommen en informatie door onbevoegden openbaar worden gemaakt of worden misbruikt. Alle elektronische dossiers moeten worden beschermd tegen ongeoorloofde toegang, vernieling, gebruik, wijziging of openbaarmaking. Derde partijen dienen zich te houden aan de toepasselijke wetten betreffende de bescherming van persoonsgegevens.

Handelscontroles en naleving van douanevoorschriften

Derde partijen dienen zich te houden aan alle toepasselijke wetten en voorschriften inzake handelscontroles bij de import, export of overdracht van producten, onderdelen en technische gegevens van Momentive. Momentive streeft naar een strikte naleving van de toepasselijke wetten en voorschriften, met inbegrip van, maar niet beperkt tot, Amerikaanse export-, anti-boycot- en handelswetten en -voorschriften. Derde partijen moeten beschikken over een beleid en procedures om de naleving van deze wettelijke voorschriften te garanderen voor zover deze betrekking hebben op producten en diensten van Momentive.

Bescherming van klokkenluiders

Van Derde partijen wordt verwacht dat ze werknemers de mogelijkheid bieden om juridische, ethische of andere zorgen te uiten zonder bang te zijn voor vergelding. Van Derde partijen wordt verwacht dat zij maatregelen nemen om eventuele vergeldingsacties te voorkomen, op te sporen en te corrigeren.

Ethisch beleid

In overeenstemming met de omvang en de aard van hun bedrijf, wordt van Derde partijen verwacht dat zij managementsystemen opzetten en onderhouden ter ondersteuning van hun nalevingsverplichtingen, evenals hun verplichtingen in het kader deze Code. Derde partijen worden aangemoedigd om een eigen gedragscode op te stellen en de beginselen te laten gelden voor de partijen die hen goederen en diensten leveren. Momentive verwacht van Derde partijen dat zij effectieve programma's opzetten en onderhouden waarmee hun werknemers worden aangemoedigd om ethische, op waarden gebaseerde keuzes te maken in hun besluitvorming.

Indien er niet aan de verwachtingen van deze Code wordt voldaan, kan de zakelijke relatie worden herzien en kunnen er corrigerende maatregelen worden genomen onder voorbehoud van de voorwaarden van het betreffende contract.

Manieren om zorgen te melden

Met inachtneming van de toepasselijke lokale wetten en voorschriften wordt van Derde partijen verwacht dat zij Momentive onmiddellijk op de hoogte stellen van alle kwesties op het gebied van naleving of integriteit waarbij Momentive betrokken is of die van invloed zijn op Momentive. De meldingsplicht geldt ongeacht of de Derde partij bij de zaak betrokken is. Naast het melden van zorgen, wordt van een Derde partij verwacht dat deze meewerkt en Momentive helpt bij het onderzoeken van de zaak. Zorgen kunnen worden gemeld via een van de onderstaande methoden. Het is mogelijk om anoniem zorgen te melden, behalve waar dit verboden is door lokale wetten.

1. Neem contact op met uw contactpersoon binnen de aanbestedingsafdeling van Momentive.
2. Neem contact op met Momentive in de VS via +1 518 233 3330 en vraag de telefonist u te verbinden met een medewerker van de juridische afdeling, de interne auditafdeling of de Trade Compliance Group (afdeling Naleving Internationale Handel). Onze telefonisten zijn voor directe gesprekken aanwezig van maandag tot vrijdag tussen 8:00 en 17:00 (Eastern Time).
3. Neem contact op met de afdeling Naleving van Momentive op globalcompliance@momentive.com.
4. Neem contact op met de Ethieklijn van Momentive. De Ethieklijn van Momentive wordt beheerd door een neutrale externe leverancier en is een meertalige hulpbron die kan worden gebruikt in alle landen waar Momentive werkzaam is. U kunt 24 uur per dag, 7 dagen per week en 365 dagen per jaar meldingen doorgeven. Het Amerikaanse gratis nummer voor het melden van een zorg is +1 844 238 8766. Voor gesprekken van buiten de Verenigde Staten, Canada, Puerto Rico en andere Amerikaanse gebieden, kunt u terecht op de website van de Ethieklijn op <https://momentive.ethicspoint.com>.

5. Dien uw zorg online in op <https://momentive.ethicspoint.com>.

Momentive: De kracht van mogelijkheden

De belangrijkste vraag die we bij Momentive stellen is 'Wat als?'. Het is een vraag die definieert waar we voor staan, als een onderzoekende geest, een toewijding om het nieuwe en het betere te ontdekken, om elke kans met volhardendheid en technologie te benaderen, en wetende dat samenwerkingsverbanden exponentiële resultaten kunnen opleveren. Wij geloven dat we samen met jullie de grenzen kunnen verleggen van wat we allemaal mogelijk achten. Dankzij de ervaring die we in meer dan 75 jaar hebben opgedaan, hebben we een onverwachte, innovatieve manier gevonden om naar uitdagingen te kijken en ze op te lossen. Van de schoenzolen die voor het eerst op de maan liepen tot de banden met perfecte wegligging hier op aarde, wij vinden oplossingen die werken - oplossingen die echte resultaten opleveren. Wij zijn een volhardende leverancier met een verlangen om uw uitdagingen te begrijpen. We hebben diepgaande kennis van onze industrie en de enorme verenigde ervaring om zowel gedurfde benaderingen als baanbrekende innovaties te inspireren. We geloven in de vraag 'Wat als?' en vervolgens samen iets uitvinden dat 'Wat als?' tot leven brengt.

Klantenservices

Website

<https://www.momentive.com/contact-us>

Noord-, Midden- en Zuid-Amerika

+1 800 295 2392
+ 704 805 6946

Europa, het Midden-Oosten, Afrika en India

+40 213 044229

Azië-Pacific

China

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Japan

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Korea

T +82 2 6201 4600

Zuidoost-Azië, Australië en Nieuw-Zeeland

+60 3 9206 1543



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188,
Verenigde Staten

© 2019 Momentive Performance Materials Inc. Alle rechten voorbehouden.
Momentive en het Momentive-logo zijn handelsmerken van Momentive Performance Materials Inc.

MPM-103 08/19 Geprint in de V.S.

De hierin verstrekte informatie werd door Momentive Performance Materials en/of de van toepassing zijnde dochterondernemingen ('Momentive') beschouwd als zijnde correct op het moment van het opstellen of opgesteld uit bronnen die betrouwbaar worden geacht, maar het is de verantwoordelijkheid van de gebruiker om andere relevante informatiebronnen te onderzoeken en te begrijpen, om te voldoen aan alle toepasselijke wetten en procedures voor de veilige omgang met en het veilige gebruik van het product en om de geschiktheid van het product voor het beoogde gebruik vast te stellen. Alle door Momentive geleverde producten zijn onderhevig aan de verkoopvoorwaarden van Momentive. MOMENTIVE GEEFT GEEN ENKELE GARANTIE, EXPLICIET OF IMPLICIET, MET BETREKKING TOT HET PRODUCT, DE VERKOOPBAARHEID OF GESCHIKTHEID ERVAN VOOR ENIG DOEL OF MET BETREKKING TOT DE JUISTHEID VAN DE DOOR

MOMENTIVE VERSTREKTE INFORMATIE, behalve dat het product voldoet aan de specificaties van Momentive. Niets in dit document vormt een aanbod voor de verkoop van een product.