

Codice di condotta per i fornitori e altri soggetti terzi



Momentive Performance Materials Inc. è determinata a mantenere la propria reputazione di integrità. A tutti i livelli dell'Azienda ci impegniamo a rispettare gli standard etici più elevati nella conduzione della nostra attività e a osservare tutte le disposizioni di legge e le normative applicabili. Siamo giudicati in base non solo ai risultati aziendali che otteniamo, ma anche al modo in cui li conseguiamo. Siamo convinti che le organizzazioni che operano in modo etico e con integrità costruiscano valore nel tempo e abbiano le migliori possibilità di successo a lungo termine.

Il Codice di condotta per i fornitori e altri soggetti terzi (il "Codice") si applica a qualsiasi azienda, società, organizzazione, entità fisica o giuridica (individualmente "Soggetto terzo") che opera con Momentive Performance Materials Inc. e/o con una qualsiasi delle sue controllate in tutto il mondo ("Momentive"), ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo, tutti i fornitori. Per "Fornitore" si intende qualsiasi azienda, società, organizzazione, persona fisica o giuridica che: (i) vende o intende vendere qualsivoglia tipo di beni o servizi a Momentive (ad es., materie prime o manutenzione) oppure (ii) presta o intende prestare servizi a favore o per conto di Momentive (ad es., sdoganamento delle merci). Altri "Soggetti terzi" includono, a titolo esemplificativo ma non esaustivo, aziende, società, organizzazioni, persone fisiche o giuridiche che rappresentano o intendono rappresentare, o comunque agevolare, Momentive nelle attività di vendita dei suoi prodotti o servizi (quali agenti di vendita o rappresentanti, distributori o rivenditori). Un Fornitore può essere considerato un Soggetto terzo ai fini del presente Codice e verrà indicato come tale in appresso.

Tutti i Soggetti terzi devono attenersi al presente Codice per tutti gli aspetti relativi alle relazioni che intrattengono con, a favore o per conto di Momentive. A tal fine, Momentive si attende che i Soggetti terzi adottino sistemi e controlli efficaci al fine di promuovere il rispetto delle leggi applicabili e promuovano una cultura che riconosca il valore dell'etica e dell'integrità nei rapporti commerciali. Momentive si attende inoltre che i Soggetti terzi segnalino eventuali violazioni presunte del presente Codice utilizzando i dati di contatto forniti. Momentive si riserva il diritto di valutare e monitorare il rispetto del presente Codice da parte di un Soggetto terzo e di adottare misure appropriate in caso di non conformità.

Momentive riconosce che esistono differenze a livello culturale e giuridico nei vari Paesi del mondo; ciò nonostante, Momentive si aspetta che, indipendentemente dalla loro ubicazione, tutte le aziende siano condotte in modo compatibile con il presente Codice. Il presente Codice definisce le aspettative minime di Momentive nei confronti di qualsiasi Soggetto terzo.

Etica e conformità alle leggi

Momentive si attende che i Soggetti terzi svolgano la loro attività nel rispetto dei più elevati standard etici e si aspetta che tutti i dipendenti dei Soggetti terzi siano sensibili a considerazioni di carattere etico e attenti alle conseguenze delle loro azioni. I Soggetti terzi non devono cercare di ottenere vantaggi agendo in modo fraudolento, ingannando le persone o rendendo false dichiarazioni oppure consentendo ad altri di farlo. I Soggetti terzi devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti vigenti nel Paese in cui svolgono la loro attività nonché tutte le altre leggi e regolamenti applicabili, compresi quelli vigenti nei Paesi in cui operano con o per conto di Momentive.

Integrità aziendale

Tutte le forme di corruzione, riciclaggio di denaro, estorsione e appropriazione indebita sono severamente vietate. I Soggetti terzi devono astenersi dall'effettuare pagamenti indebiti in denaro o in altra forma a pubblici funzionari, partiti politici, candidati a cariche pubbliche o ad altre persone. I Soggetti terzi non devono trarre indebito vantaggio da Momentive attraverso l'abuso di informazioni privilegiate o esclusive, la rappresentazione travisata di fatti materiali o altre pratiche sleali o disoneste.

I Soggetti terzi sono tenuti a esercitare la dovuta diligenza al fine di individuare e prevenire eventuali atti di corruzione in tutti gli accordi commerciali, ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo, partnership, joint venture, contratti di fabbricazione o in conto lavorazione nonché accordi per l'assunzione di intermediari, quali agenti o consulenti.

Concorrenza leale

I Soggetti terzi non devono intraprendere alcuna attività che comporti l'appropriazione indebita di informazioni riservate, accordi sulla fissazione dei prezzi, la manipolazione delle offerte o altri comportamenti collusivi in relazione a qualsiasi operazione in cui intervenga Momentive. Ci si aspetta che i Soggetti terzi comprendano e rispettino tutte le leggi applicabili in materia di concorrenza leale e antitrust.

Regali/intrattenimenti

I Soggetti terzi non devono offrire ai dipendenti di Momentive o ai loro familiari regali, bustarelle, tangenti, denaro, commissioni, servizi, sconti o altri privilegi al fine di ottenere un trattamento di favore da parte di Momentive. In nessun caso i Soggetti terzi devono ricorrere a regali o intrattenimenti per corrompere o tentare di corrompere oppure assicurarsi o tentare di assicurarsi un'opportunità commerciale o un vantaggio competitivo indebito. È consentito offrire pasti e intrattenimenti connessi all'attività aziendale, purché ritenuti ragionevoli secondo le circostanze, nonché regali o cortesie di valore simbolico che non creino alcun senso di obbligo, reale o apparente, ma solo nella misura consentita dalle leggi locali e a condizione che non siano coinvolti pubblici funzionari.

Conflitti di interesse

I Soggetti terzi sono tenuti a evitare qualsiasi conflitto di interessi o situazioni che siano in conflitto, effettivo o potenziale, con gli interessi di Momentive. I Soggetti terzi non devono instaurare alcun rapporto finanziario o di altro tipo con dipendenti di Momentive che possa generare un conflitto di interessi, effettivo, potenziale o apparente, con Momentive. I dipendenti di Momentive non possono esercitare la funzione di funzionari, direttori, dipendenti, agenti o consulenti di Soggetti terzi senza il previo consenso dei dirigenti Momentive competenti. Tutti i conflitti che coinvolgono Soggetti terzi devono essere tempestivamente comunicati e risolti con piena soddisfazione di Momentive.

Garanzia di conformità

I Soggetti terzi devono adottare o creare un sistema di gestione volto a garantire il rispetto del presente Codice nonché delle leggi e dei regolamenti applicabili, a individuare e attenuare i rischi operativi connessi e a facilitare il miglioramento continuo di tali aspetti.

Inoltre, ci si attende che i Soggetti terzi adottino adeguati sistemi di monitoraggio e conservazione dei dati al fine di garantire la conformità al presente Codice e alle leggi e ai regolamenti applicabili. I Soggetti terzi sono inoltre tenuti a garantire che i rispettivi subcontraenti e agenti rispettino il presente Codice e le leggi e i regolamenti applicabili. Momentive si riserva il diritto di monitorare, rivedere e verificare il rispetto del presente Codice e delle leggi e dei regolamenti applicabili da parte di tutti i Soggetti terzi.

Nessun atto di corruzione

I Soggetti terzi non devono offrire, promettere o elargire alcunché di valore, tra cui denaro, tangenti, intrattenimenti o bustarelle, a pubblici funzionari o ad altri soggetti in relazione a qualsiasi transazione in cui intervenga Momentive. La definizione di "pubblico funzionario" comprende, a titolo meramente esemplificativo, qualsiasi funzionario o dipendente di un governo estero, qualsiasi dipartimento, agenzia o ente pubblico di un governo estero e qualsiasi persona che agisca in veste ufficiale per conto o a nome di tali persone fisiche o giuridiche. Sono considerati pubblici funzionari anche i funzionari o i dipendenti di un'organizzazione pubblica internazionale nonché i candidati a cariche pubbliche o di partito.

Ci si aspetta che i Soggetti terzi dispongano di procedure adeguate per impedire che i propri dipendenti siano coinvolti in atti

di corruzione, ivi inclusa la formazione dei dipendenti sui requisiti del Foreign Corrupt Practice Act statunitense e del Bribery Act britannico e di altre leggi anticorruzione applicabili. I Soggetti terzi devono inoltre imporre a ciascuno dei relativi subcontraenti e agenti il rispetto delle predette leggi anticorruzione.

Prevenzione della corruzione interna

Ai dipendenti Momentive non è consentito richiedere a Soggetti terzi alcunché di valore, ad esempio regali, denaro o altri vantaggi. Ci si aspetta che i Soggetti terzi segnalino tempestivamente a Momentive eventuali violazioni della presente policy. (Per indicazioni sulle procedure di segnalazione, vedere in appresso.)

Registrazioni accurate

I Soggetti terzi devono tenere registrazioni accurate e adeguate di tutte le transazioni che coinvolgono Momentive e consentire a Momentive di accedere a tali registrazioni su richiesta.

Diritti umani e manodopera

Momentive dà valore alla diversità dei dipendenti e si aspetta che i Soggetti terzi agiscano in modo analogo, adottando politiche che incoraggino il rispetto e la dignità sul luogo di lavoro. I Soggetti terzi sono tenuti a rispettare opinioni diverse e a promuovere una cultura basata sull'etica e sull'inclusione. I Soggetti terzi devono cercare di assumere e mantenere i migliori dipendenti a tutti i livelli dell'azienda, indipendentemente dalla razza, dal colore, dalla religione, dal genere, dall'orientamento sessuale, dalla nazionalità di origine, dall'età, da disabilità o dallo status di veterano. Ci si aspetta che i Soggetti terzi mantengano un ambiente di lavoro esente da abusi fisici, psicologici e verbali o da qualsiasi altro comportamento abusivo.

Manodopera

I Soggetti terzi si impegnano a non fare ricorso a manodopera forzata, vincolata, coatta o al lavoro non volontario di detenuti. Il lavoro sarà prestato esclusivamente su base volontaria. Non sono inoltre tollerati trattamenti disumani o molestie, tra cui molestie sessuali, abusi sessuali, coercizione mentale o fisica o abuso verbale dei lavoratori, né la minaccia di tali trattamenti.

Il lavoro minorile è proibito. La tratta di esseri umani è proibita. Tutte le persone che lavorano per i Soggetti terzi devono soddisfare i limiti di età minimi e gli orari di lavoro non devono superare i limiti massimi stabiliti dalle leggi applicabili e dai trattati e regolamenti internazionali.

Salari e benefit

I Soggetti terzi devono corrispondere ai lavoratori almeno la retribuzione minima prevista dalla legislazione locale e garantire tutti i benefici previdenziali di legge. Oltre al compenso per le normali ore di lavoro, i lavoratori devono essere retribuiti per le ore di lavoro straordinario alla tariffa maggiorata prevista dalla legge oppure, laddove non esistano tali disposizioni, a una tariffa almeno pari a quella fissata per le normali ore di lavoro. Non sono consentite deduzioni dai salari come misura disciplinare.

Dialogo sociale

Ci si aspetta che i Soggetti terzi rispettino il diritto dei lavoratori di associarsi liberamente e comunicare apertamente con la direzione per quanto riguarda le condizioni di lavoro, senza timore di subire molestie, intimidazioni, sanzioni, interferenze o ritorsioni. I Soggetti terzi sono inoltre tenuti a riconoscere e rispettare i legittimi diritti dei lavoratori ad associarsi liberamente, anche aderendo a qualsiasi associazione di loro scelta.

Minerali provenienti da aree di conflitto

I Soggetti terzi sono tenuti a rispettare le leggi in materia di minerali provenienti da aree di conflitto e devono adottare politiche e programmi atti a garantire ragionevolmente che le loro attività e/o le attività dei rispettivi fornitori non avvantaggino gli autori di violazioni dei diritti umani nella Repubblica democratica del Congo o nei paesi limitrofi. È opportuno che i Soggetti terzi esercitino la dovuta diligenza per quanto riguarda la tracciabilità della catena di custodia e richiedano un analogo comportamento ai loro rispettivi fornitori.

Ambiente, salute e sicurezza

Ci si aspetta che i Soggetti terzi istituiscano un sistema di gestione adeguato in materia di ambiente, salute e sicurezza (EHS) e di sostenibilità. I Soggetti terzi sono tenuti a operare in modo tale da identificare, gestire e minimizzare i rischi EHS, preservare le risorse naturali, ridurre al minimo le emissioni e i rilasci e proteggere l'ambiente.

Ci si attende che i Soggetti terzi tutelino la salute, la sicurezza e il benessere dei loro dipendenti, contraenti, visitatori e qualsiasi altra parte interessata che potrebbe subire gli effetti della loro attività. Momentive si attende che i Soggetti terzi rispettino tutte le leggi e le normative ambientali applicabili. Momentive si aspetta inoltre che i Soggetti terzi forniscano un ambiente di lavoro sicuro, salubre e conforme a tutti gli standard applicabili in materia di salute e sicurezza.

Proprietà intellettuale e protezione delle informazioni

I Soggetti terzi devono proteggere tutte le proprietà intellettuali e le informazioni riservate di Momentive. I Soggetti terzi non devono appropriarsi indebitamente o abusare delle proprietà intellettuali e delle informazioni riservate di Momentive. I Soggetti terzi possono utilizzare tali proprietà e informazioni solo previa autorizzazione di Momentive ed esclusivamente per specifiche finalità autorizzate.

I Soggetti terzi in possesso di proprietà intellettuali o di informazioni riservate di Momentive devono adottare le misure appropriate per tutelarle da divulgazioni non autorizzate o da usi impropri. Tutti le registrazioni in formato elettronico devono essere protette dall'accesso, dalla distruzione, dall'uso, dalla modifica o dalla divulgazione non autorizzati. I Soggetti terzi sono tenuti a rispettare tutte le leggi applicabili in materia di riservatezza dei dati.

Controlli commerciali e osservanza dei regolamenti doganali

I Soggetti terzi devono rispettare tutte le leggi e i regolamenti sul controllo del commercio applicabili per quanto riguarda l'importazione, l'esportazione o il trasferimento di prodotti, componenti e dati tecnici di Momentive. Momentive si impegna a rispettare rigorosamente le leggi e i regolamenti applicabili, ivi inclusi, a titolo meramente esemplificativo, le leggi e i regolamenti statunitensi in materia di controllo delle esportazioni, antiboicottaggio e sanzioni commerciali. I Soggetti terzi devono disporre di politiche e procedure atte a garantire il rispetto di tali obblighi giuridici in relazione ai prodotti e ai servizi di Momentive.

Protezione dei denuncianti

Ci si aspetta che i Soggetti terzi forniscano ai propri dipendenti opportuni canali per sollevare timori di natura giuridica, etica o di altra natura senza timore di ritorsioni. I Soggetti terzi sono tenuti ad intraprendere le azioni necessarie per prevenire, individuare e porre rimedio a eventuali azioni di ritorsione.

Politiche etiche

In misura commisurata alle dimensioni e alla natura delle loro attività, i Soggetti terzi sono tenuti a stabilire e mantenere sistemi di gestione che consentano di ottemperare agli obblighi di conformità nonché agli obblighi derivanti dal presente Codice. I Soggetti terzi sono incoraggiati ad attuare il proprio codice di condotta e a trasmetterne i principi alle entità che forniscono loro beni e servizi. Momentive si aspetta che i Soggetti terzi stabiliscano e mantengano programmi efficaci per incoraggiare i propri dipendenti a compiere scelte etiche e basate sui valori nei processi decisionali.

Qualora le aspettative del presente Codice non vengano soddisfatte, il rapporto d'affari potrà essere riesaminato e potranno essere intraprese azioni correttive, conformemente ai termini contenuti nel contratto in essere.

Modi per segnalare eventuali problemi

Nei limiti previsti dalle leggi e dai regolamenti locali applicabili, ci si aspetta che i Soggetti terzi notifichino tempestivamente a Momentive qualsiasi questione relativa alla conformità o all'integrità che coinvolga o riguardi Momentive. L'obbligo di segnalazione si configura anche nel caso in cui la preoccupazione riguardi il Soggetto terzo. Oltre a segnalare eventuali problemi, ci si aspetta che il Soggetto terzo presti collaborazione e assistenza a Momentive nelle indagini del caso. È possibile segnalare un problema in uno dei modi indicati di seguito. Sono consentite segnalazioni anonime, tranne nei casi in cui ciò sia vietato dalle leggi locali.

1. Contattare il proprio referente all'interno del gruppo di acquisto di Momentive.
2. Contattare Momentive negli Stati Uniti al numero +1 518 233 3330 e chiedere all'operatore di parlare con un membro dell'ufficio legale, del reparto di audit interno o del gruppo di conformità commerciale. Gli operatori rispondono alle chiamate dirette dal lunedì al venerdì, dalle 8:00 alle 17:00 (ora della costa orientale).
3. Contattare il reparto Conformità di Momentive all'indirizzo globalcompliance@momentive.com.
4. Contattare l'Ethics Line di Momentive. L'Ethics Line di Momentive è gestita da un fornitore esterno indipendente ed è una risorsa multilingue che può essere utilizzata in tutti i Paesi in cui opera Momentive. È attiva per ricevere segnalazioni 24 ore al giorno, 7 giorni alla settimana e 365 giorni all'anno. Per eventuali segnalazioni dagli Stati Uniti, utilizzare il numero verde +1 844 238 8766. Per le chiamate effettuate al di fuori degli Stati Uniti, del Canada, di Porto Rico e di altri territori statunitensi, visitare il sito Web della Ethics Line all'indirizzo <https://momentive.ethicspoint.com>.
5. Inviare la propria segnalazione online all'indirizzo <https://momentive.ethicspoint.com>.

Momentive: la potenza delle possibilità

La domanda principale che ci poniamo, noi di Momentive, è "Cosa accadrebbe se?". È una domanda che riflette esattamente ciò in cui crediamo, ovvero lo spirito di esplorazione, l'impegno a scoprire un modo nuovo e sempre migliore di affrontare ogni opportunità con tenacia e capacità tecnologica e la consapevolezza che le partnership collaborative possono produrre risultati esponenziali. Siamo convinti che, insieme a voi, possiamo spingere i limiti di ciò che tutti ritengono possibile. Raccogliendo un'eredità di oltre 75 anni di esperienza, abbiamo promosso un modo innovativo e inconsueto di affrontare e risolvere le sfide. Dalle suole degli stivali che hanno toccato per la prima volta la superficie lunare agli pneumatici che solcano quotidianamente le strade qui sulla Terra, inventiamo soluzioni che funzionano e che forniscono risultati concreti. Siamo un'azienda tenace, desiderosa di capire le sfide che siete chiamati a gestire. Grazie alla nostra profonda conoscenza del settore e alla vasta esperienza collettiva, siamo in grado di ispirare approcci coraggiosi e innovazioni rivoluzionarie. Crediamo nella domanda "Cosa accadrebbe se?" e siamo certi che, insieme, possiamo trasformarla in qualcosa di reale.

Centri del Servizio clienti

Sito Web

<https://www.momentive.com/contact-us>

Americhe

+1 800 295 2392
+ 704 805 6946

Europa, Medio Oriente, Africa e India

+40 213 044229

Asia/Pacifico

Cina

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Giappone

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Corea

T +82 2 6201 4600

Sud-Est asiatico, Australia e Nuova Zelanda

+60 3 9206 1543



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188

© 2019 Momentive Performance Materials Inc. Tutti i diritti riservati.
Momentive e il logo Momentive sono marchi di Momentive Performance Materials Inc.
Stati Uniti

MPM-103 08/19 Stampato negli

Le informazioni qui fornite sono state ritenute accurate da Momentive Performance Materials e/o dalle relative consociate ("Momentive") al momento della redazione o sono state tratte da fonti ritenute affidabili. Tuttavia, è responsabilità dell'utente esaminare e valutare altre fonti di informazioni pertinenti, rispettare tutte le leggi e le procedure applicabili per la manipolazione e l'uso sicuri del prodotto e stabilire l'idoneità del prodotto all'uso previsto. Tutti i prodotti forniti da Momentive sono soggetti ai termini e alle condizioni di vendita di Momentive. MOMENTIVE NON FORNISCE ALCUNA GARANZIA, ESPRESSA O IMPLICITA, IN RELAZIONE AL

PRODOTTO O ALLA SUA COMMERCIALIZZABILITÀ O IDONEITÀ PER SCOPI SPECIFICI O IN MERITO ALL'ACCURATEZZA DI QUALSIVOGLIA INFORMAZIONE FORNITA DA MOMENTIVE, ad eccezione della garanzia che il prodotto sarà conforme alle specifiche di Momentive. Nulla di quanto qui contenuto costituisce un'offerta per la vendita di qualsiasi prodotto.