

Código de Conduta do Fornecedor e



Outros Terceiros

A Momentive Performance Materials Inc. valoriza sua reputação de integridade. Nós nos esforçamos em todos os níveis da empresa para atender aos mais altos padrões éticos na realização de nossos negócios e para cumprir todas as leis e normas aplicáveis. Somos julgados não apenas pelos resultados de negócios que obtemos, mas também pela forma com que os conseguimos. Acreditamos que as organizações que operam de modo ético e íntegro agregam valor com o passar do tempo e têm as melhores chances de obter sucesso em longo prazo.

O Código de Conduta do Fornecedor e Outros Terceiros ("Código") aplica-se a qualquer negócio, empresa, organização, entidade ou pessoa (cada qual um "Terceiro") que faça negócios com a Momentive Performance Materials Inc. e/ou qualquer uma de suas subsidiárias, em qualquer lugar do mundo ("Momentive"), inclusive, entre outros, todos os Fornecedores. Por "Fornecedor" entende-se qualquer negócio, empresa, organização, entidade ou pessoa que: (i) venda ou procure vender qualquer tipo de produto ou serviço à Momentive (tais como matérias-primas ou serviços de manutenção), ou (ii) realize ou procure realizar serviços para a Momentive, ou em nome dela (tais como frete ou desembaraço aduaneiro). Outros "Terceiros" incluem, entre outros, qualquer negócio, empresa, organização, entidade ou pessoa que represente ou procure representar a Momentive na venda ou intermediação de produtos ou serviços da Momentive (tais como agentes ou representantes de vendas, distribuidores ou revendedores). Qualquer Fornecedor pode ser considerado um Terceiro para fins deste Código e assim será doravante denominado.

Todos os Terceiros cumprirão este Código em todos os aspectos de suas negociações com a Momentive ou em nome dela. Para isso, a Momentive espera que Terceiros implementem sistemas e controles eficazes que promovam a conformidade com as leis aplicáveis e uma cultura que valorize a ética e a integridade nas negociações comerciais. A Momentive espera também que Terceiros denunciem quaisquer suspeitas de violação deste Código por meio das informações de contato fornecidas. A Momentive reserva-se o direito de avaliar e monitorar a conformidade de qualquer Terceiro com este Código e de tomar as medidas apropriadas em caso de descumprimento.

A Momentive reconhece haver diferenças entre culturas e exigências legais em diferentes partes do mundo; no entanto, a Momentive espera que, independentemente da localização, todos os negócios sejam realizados de maneira compatível com este Código. Este Código representa as expectativas mínimas da Momentive em relação a qualquer Terceiro.

Ética e Conformidade com as Leis

A Momentive espera que seus Terceiros conduzam os negócios de acordo com os mais altos padrões éticos e que todos os funcionários de Terceiros sejam sensíveis às considerações éticas e às consequências de suas ações. É proibido a Terceiros buscar obter vantagem por meio de ações fraudulentas, enganando pessoas ou fazendo falsas alegações, ou permitir que qualquer outra pessoa o faça. Terceiros devem obrigatoriamente cumprir todas as leis e regulamentos de seu país de atuação e todas as outras leis e regulamentos aplicáveis, inclusive os de países com os quais façam negócios com ou para a Momentive.

Integridade dos Negócios

Toda forma de corrupção, lavagem de dinheiro, extorsão e apropriação indevida é estritamente proibida. Terceiros abster-se-ão de efetuar quaisquer pagamentos indevidos de dinheiro ou qualquer outra coisa de valor a funcionários do governo, partidos políticos, candidatos a cargos ou quaisquer outras pessoas. Terceiros não tirarão vantagem indevida da Momentive por meio do abuso de informações privilegiadas ou particulares, deturpação de fatos importantes ou quaisquer outras práticas desonestas ou injustas.

Terceiros deverão aplicar as bases de “due diligence” para detectar e impedir a corrupção em todos os acordos comerciais, inclusive, entre outros, parcerias, joint ventures, contratos de fabricação ou de fabricação por encomenda e contratação de intermediários, como agentes de consultores.

Concorrência Leal

Terceiros não se envolverão em apropriação indevida de informações confidenciais, fixação de preços, manipulação de licitações ou conluio em relação a qualquer transação que envolva a Momentive. Terceiros deverão entender e cumprir todas as leis aplicáveis relacionadas à concorrência leal e ao antitruste.

Presentes/Entretenimento

Terceiros não oferecerão presentes, propinas, subornos, pagamentos, taxas, serviços, descontos ou outros privilégios a nenhum funcionário da Momentive ou familiares de um funcionário para obter favorecimentos da Momentive. Em nenhuma circunstância, nenhum Terceiro usará presentes ou entretenimento para subornar ou tentar subornar ou conseguir ou tentar conseguir uma oportunidade de transação ou uma vantagem indevida ou competitiva. Refeições e entretenimento relacionados a negócios que sejam razoáveis com base nas circunstâncias e presentes ou favores de valor nominal que não gerem sensação de obrigação real ou aparente são permitidos, mas somente se forem condizentes com a lei local e não houver envolvimento de funcionários do governo.

Conflitos de Interesses

Terceiros deverão evitar todos os conflitos de interesses ou situações que sugiram possível conflito de interesses com a Momentive. Terceiros não estabelecerão relação financeira ou qualquer outra relação com funcionários da Momentive que crie qualquer conflito de interesse real, potencial ou aparente com a Momentive. Os funcionários da Momentive não poderão atuar como executivos, diretores, funcionários, agentes ou consultores de Terceiros, exceto mediante consentimento da devida liderança da Momentive. Todos os conflitos constatados por Terceiros deverão ser imediatamente revelados e resolvidos para satisfação da Momentive.

Garantia de Conformidade

Terceiros deverão adotar ou estabelecer um sistema de gerenciamento concebido para garantir conformidade com este Código e com as leis e regulamentos aplicáveis; identificar e atenuar os riscos operacionais relacionados; e promover a melhoria contínua nestes aspectos.

Além disso, Terceiros deverão dispor de sistemas adequados de monitoramento e manutenção de registros para verificar a conformidade com este Código e com as leis e regulamentos aplicáveis. Terceiros são também responsáveis por garantir que seus subcontratados e agentes cumpram este Código e as leis e regulamentos aplicáveis. A Momentive reserva-se o direito de monitorar, revisar e verificar a conformidade com este Código e com as leis e regulamentos aplicáveis por parte de todos os Terceiros.

Proibição de Suborno

Terceiros não oferecerão, prometerão ou fornecerão nada de valor, inclusive dinheiro, subornos, entretenimento ou propinas, a nenhum funcionário do governo ou outra parte, relativo a qualquer transação que envolva a Momentive. Funcionário do governo inclui, entre outros, qualquer funcionário ou diretor de um governo estrangeiro, bem como respectivos departamentos ou agências ou secretarias, ou qualquer pessoa que atue em uma função oficial para ou em nome de qualquer uma dessas pessoas físicas ou jurídicas. Funcionário do governo também inclui um diretor ou funcionário de uma organização internacional pública ou um candidato a cargo político ou partido político.

Terceiros deverão dispor de procedimentos adequados que impeçam que seus funcionários se envolvam em suborno, inclusive funcionários em fase de treinamento, sobre os requisitos da Foreign Corrupt Practice Act (Lei de Práticas de

Corrupção no Exterior) dos EUA e a Bribery Act (Lei Antissuborno) do Reino Unido e outras leis antissuborno e/ou anticorrupção aplicáveis. Terceiros farão também com que cada um de seus subcontratados e agentes cumpram tais leis antissuborno e/ou anticorrupção.

Prevenção de Corrupção Interna

Funcionários da Momentive estão proibidos de solicitar a terceiros qualquer objeto de valor, como presentes, pagamentos ou outros benefícios. Terceiros deverão denunciar imediatamente para a Momentive quaisquer violações desta política. (Veja abaixo as instruções sobre denúncias.)

Registros Precisos

Terceiros deverão manter registros precisos e adequados relativos a quaisquer transações que envolvam a Momentive e, mediante solicitação, fornecer à Momentive acesso a tais registros.

Direitos Humanos e Trabalho

A Momentive valoriza a diversidade dos funcionários e espera que Terceiros ajam de forma semelhante, mantendo políticas que incentivem o respeito e a dignidade no local de trabalho. Terceiros deverão permanecer receptivos a opiniões diversas e promover uma cultura ética e inclusiva. Terceiros deverão procurar contratar e reter os melhores funcionários, em todos os níveis da empresa, sem consideração de raça, cor, religião, sexo, orientação sexual, nacionalidade, idade, deficiência ou status de veterano. Terceiros deverão manter um ambiente livre de abuso físico, psicológico e verbal ou qualquer outra conduta abusiva.

Trabalho

Terceiros não deverão se envolver em trabalho forçado, escravidão por dívida, obrigação de servidão por contrato ou trabalho prisional involuntário. Todo o trabalho será voluntário. Não poderá haver nenhum tratamento desumano ou assédio, inclusive assédio sexual, abuso sexual, coação mental ou física ou abuso verbal de trabalhadores, nem ameaça de tal tratamento.

Trabalho infantil é proibido. O tráfico de seres humanos é proibido. Aqueles que realizarem trabalhos para Terceiros deverão atender aos limites de idade mínima, não devendo os horários de trabalho exceder o máximo definido pelas leis aplicáveis, tratados internacionais e regulamentos.

Salários e Benefícios

Terceiros deverão obrigatoriamente pagar aos trabalhadores pelo menos o salário mínimo exigido pela legislação local e fornecer todos os benefícios legalmente exigidos. Além do pagamento por horas regulares de trabalho, os trabalhadores deverão receber por horas extras de acordo com o percentual previsto em lei ou, em países onde tais leis não existem, pelo menos igual ao valor por hora regular exigido por lei. Não serão permitidas deduções de salário como medida disciplinar.

Diálogo Social

Terceiros deverão respeitar os direitos dos trabalhadores de se associarem livremente e se comunicarem abertamente com a administração sobre as condições de trabalho, sem medo de assédio, intimidação, penalização, interferência ou represália. Terceiros deverão também reconhecer e respeitar quaisquer direitos dos trabalhadores de exercer direitos legais de livre associação, inclusive adesão ou não a associações de sua própria escolha.

Minerais de Zonas de Conflito

Terceiros deverão cumprir as leis referentes a minerais de zonas de conflito aplicáveis e dispor de políticas e programas que assegurem que suas atividades e/ou atividades de seus fornecedores não beneficiem autores de abusos de direitos humanos na República Democrática do Congo ou em países vizinhos. Terceiros deverão realizar a “due diligence” na cadeia de custódia de origem e fornecimento e exigir o mesmo de seus fornecedores no nível imediatamente acima.

Saúde, Segurança e Meio Ambiente

Terceiros deverão estabelecer um sistema de gerenciamento adequado para Saúde, Segurança e Meio Ambiente (SSMA) e Sustentabilidade. Terceiros deverão operar de maneira a identificar, gerenciar e minimizar ativamente os riscos de SSMA, conservar recursos naturais, minimizar emissões e proteger o meio ambiente.

Terceiros deverão proteger a saúde, a segurança e o bem-estar de seus funcionários, prestadores de serviço, visitantes e quaisquer outras partes interessadas que possam ser afetadas por suas atividades. A Momentive espera que Terceiros cumpram todas as leis e regulamentos ambientais aplicáveis. A Momentive espera também que Terceiros proporcionem um ambiente de trabalho seguro, protegido e em conformidade com todas as normas de saúde e segurança aplicáveis.

Propriedade Intelectual e Proteção das Informações

Terceiros deverão proteger toda a propriedade intelectual e informações confidenciais da Momentive. Terceiros não deverão apropriar-se indevidamente ou usar indevidamente a propriedade intelectual e as informações confidenciais da Momentive. Terceiros poderão usar tais propriedades e informações somente mediante obtenção de autorização da Momentive e somente para os fins restritos para que foram autorizadas.

Terceiros em posse de propriedade intelectual ou informações confidenciais da Momentive deverão tomar medidas apropriadas para proteger contra divulgação não autorizada ou uso indevido de tais propriedades e informações. Todos os registros eletrônicos serão protegidos contra acesso, destruição, uso, modificação ou divulgação não autorizados. Terceiros cumprirão as leis aplicáveis à privacidade de dados.

Controles Comerciais e Conformidade Alfandegária

Terceiros cumprirão todas as leis e regulamentos aplicáveis ao controle comercial quando da importação, exportação ou transferência de produtos, componentes e dados técnicos da Momentive. A Momentive está comprometida com a estrita conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis, inclusive, entre outros, leis e regulamentos de controle de exportação, antiboicote e sanções comerciais dos EUA. Terceiros disporão de políticas e procedimentos que garantam o cumprimento desses requisitos legais, na medida em que estejam relacionados a produtos e serviços da Momentive.

Proteção do Denunciante

Terceiros deverão oferecer aos funcionários meios para comunicarem questões legais, éticas ou outras questões, sem medo de retaliação. Terceiros deverão tomar medidas para prevenir, detectar e corrigir quaisquer ações de retaliação.

Políticas de Ética

De acordo com o porte a natureza de seus negócios, Terceiros deverão estabelecer e manter sistemas de gerenciamento em prol de suas obrigações de conformidade, bem como de suas obrigações previstas neste Código. Terceiros são incentivados a implementar seu próprio código de conduta e a seguir os princípios das entidades que lhes fornecem bens e serviços. A Momentive espera que Terceiros estabeleçam e mantenham programas eficazes que incentivem seus funcionários a fazer escolhas pautadas na ética e em valores em suas decisões.

Caso as expectativas deste Código não sejam atendidas, a relação comercial poderá ser reavaliada, sendo tomadas medidas corretivas sujeitas aos termos do contrato vigente.

Formas de Comunicação

Ao abrigo das leis e regulamentos locais aplicáveis, Terceiros deverão notificar imediatamente a Momentive sobre quaisquer questões relativas a conformidade ou integridade que envolvam ou afetem a Momentive. O dever de comunicar aplica-se independentemente de envolvimento do Terceiro na questão. Além de comunicar questões que gerem suspeita, caberá aos Terceiros cooperar e auxiliar a Momentive durante a investigação do assunto. Qualquer questão poderá ser comunicada por qualquer um dos métodos indicados abaixo. A opção de denúncia anônima está disponível, exceto quando proibido pelas leis locais.

1. Entre em contato com seu ponto de contato principal dentro do grupo de compras da Momentive.
2. Entre em contato com a Momentive nos EUA pelo número +1 518 233 3330 e peça ao atendente para conectá-lo a um membro do departamento jurídico, departamento de auditoria interna ou grupo de conformidade comercial. Os atendentes estão disponíveis para chamadas diretas de segunda a sexta-feira entre 8:00 e 17:00, horário da costa leste.
3. Entre em contato com o departamento de Conformidade da Momentive pelo e-mail globalcompliance@momentive.com.
4. Entre em contato com a Momentive Ethics Line. A Momentive Ethics Line é operada por um provedor independente terceirizado e é um recurso multilíngue que pode ser usado em todos os países onde a Momentive opera. O serviço está disponível para receber denúncias/dúvidas 24 horas por dia, 7 dias por semana e 365 dias por ano. Nos EUA, o número de ligação gratuita para denúncias/dúvidas é +1 844 238 8766. Para chamadas feitas fora dos Estados Unidos, Canadá, Porto Rico e outros territórios dos EUA, acesse o site da Ethics Line em <https://momentive.ethicspoint.com>.
5. Envie sua questão eletronicamente on-line em <https://momentive.ethicspoint.com>.

Momentive: O Poder das Possibilidades

Na Momentive, a pergunta mais importante que fazemos é "E se?" Esta é uma pergunta que fala diretamente sobre o que acreditamos: como um espírito explorador, uma dedicação a descobrir o novo e o melhor, abordando cada oportunidade com tenacidade e tecnologia, e sabendo que parcerias de colaboração podem produzir resultados exponenciais. Acreditamos que, juntos com você, podemos ultrapassar os limites do que acreditamos ser possível. Com uma história de mais de 75 anos, temos nutrido uma forma inesperada e inovadora de abordar e resolver desafios. Desde as solas das botas que pela primeira vez pisaram na lua a pneus que aderem com mais força às estradas aqui da Terra, inventamos soluções que entregam resultados reais. Somos um parceiro tenaz com sede por entender seus desafios. Temos profundo conhecimento do setor e vasta experiência coletiva que inspiram abordagens ousadas e inovações revolucionárias. Acreditamos que, ao perguntarmos "E se?", poderemos, juntos, inventar algo que a torne realidade.

Centros de serviços ao cliente

Website

<https://www.momentive.com/contact-us>

Américas

+1 800 295 2392

+ 704 805 6946

Europa, Oriente Médio, África e Índia

+40 213 044229

Ásia-Pacífico

China

T +800 820 0202 / +86 21 3860 4892

Japão

T +0120 975 400 / +81 276 20 6182

Coreia

T +82 2 6201 4600

Sudeste Asiático, Austrália e Nova Zelândia

+60 3 9206 1543



Momentive Performance Materials Inc.

260 Hudson River Road
Waterford, NY 12188

© 2019 Momentive Performance Materials Inc. Todos os direitos reservados.

Momentive e o logotipo da Momentive são marcas registradas da Momentive Performance Materials Inc. MPM-103 08/19 Impresso nos Estados Unidos

As informações aqui fornecidas foram consideradas pela Momentive Performance Materials e/ou suas afiliadas aplicáveis ("Momentive") como precisas no momento da elaboração, ou elaboradas a partir de fontes consideradas confiáveis; porém, é responsabilidade do usuário investigar e entender outras fontes pertinentes de informações, cumprir todas as leis e procedimentos aplicáveis ao manuseio e uso seguros do produto e determinar a adequação do produto para o uso pretendido. Todos os produtos fornecidos pela Momentive estão sujeitos aos termos e condições de vendas da Momentive. A MOMENTIVE NÃO OFERECE NENHUMA GARANTIA, EXPRESSA OU IMPLÍCITA, COM RELAÇÃO AO PRODUTO OU À COMERCIALIZAÇÃO OU ADEQUAÇÃO DO MESMO PARA QUALQUER FINALIDADE OU COM RELAÇÃO À PRECISÃO DE QUAISQUER INFORMAÇÕES FORNECIDAS PELA MOMENTIVE, exceto pelo fato de que o produto deve estar em conformidade com as especificações da Momentive. Nada que conste neste documento constitui uma oferta para a venda de qualquer produto.